

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2025

Thực hiện các quy định về công khai thông tin và báo cáo tình hình hoạt động của doanh nghiệp nhà nước, Công ty TNHH MTV Cà phê - Cao su Nghệ An xin báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội trong năm tài chính 2025 như sau:

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH:

Trong năm 2025, Công ty tập trung toàn bộ nguồn lực vào các hoạt động sản xuất kinh doanh chủ lực, do đó không phát sinh các chỉ tiêu, hạng mục thuộc khối lượng dịch vụ công ích được nhà nước giao hoặc đặt hàng.

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch (%)
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm				
1.1	Sản phẩm 1				
1.2	Sản phẩm 2				
...					
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm				
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm				



II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

Song song với mục tiêu phấn đấu tăng trưởng kinh tế, Công ty luôn xác định việc thực hiện trách nhiệm xã hội là giá trị cốt lõi để phát triển bền vững, gắn liền lợi ích của doanh nghiệp với sự phát triển chung của địa phương.

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường.

- Tuân thủ pháp luật: Trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh Công ty luôn cố gắng thực hiện tốt các quy định về bảo vệ môi trường; chủ động kiểm soát chất thải phát sinh từ quá trình trồng trọt, thu hoạch, thu mua và chế biến cao su.

- Công tác giám sát: Thực hiện đầy đủ, định kỳ hoạt động quan trắc và lập báo cáo kết quả giám sát môi trường gửi cơ quan quản lý chức năng đúng thời hạn quy định.

- Kinh phí thực hiện năm 2025: Công ty đã đầu tư 30.870.720 đồng cho công tác quan trắc và duy trì các tiêu chuẩn về an toàn môi trường xung quanh khu vực sản xuất.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Phát huy tinh thần tương thân tương ái, Ban lãnh đạo Công ty đã phối hợp chặt chẽ cùng Ban Chấp hành Công đoàn phát động nhiều phong trào ý nghĩa, thu hút sự tham gia đông đảo của cán bộ công nhân viên và người lao động:

- Duy trì và đẩy mạnh các phong trào giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao nhằm xây dựng đời sống tinh thần lành mạnh tại cơ quan, đơn vị.

- Tích cực hưởng ứng phong trào hiến máu nhân đạo, chia sẻ nguồn máu quý giá vì sức khỏe cộng đồng.

- Tổ chức sâu rộng các đợt quyên góp, ủng hộ Quỹ “Vì người nghèo” và các chương trình an sinh xã hội do các tổ chức, đoàn thể trung ương và địa phương phát động, góp phần chia sẻ khó khăn với các hoàn cảnh yếu thế.

3. Trách nhiệm với nhà cung cấp.

- Công ty luôn duy trì mối quan hệ hợp tác lành mạnh, bình đẳng và bền vững trên cơ sở thượng tôn pháp luật.

- Đảm bảo thực hiện nghiêm túc, đúng và đầy đủ các điều khoản, nghĩa vụ thanh toán và cam kết được ký kết trong các hợp đồng kinh tế.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

- Lấy chất lượng sản phẩm làm uy tín hàng đầu, Công ty cam kết toàn bộ sản phẩm cao su khi cung ứng ra thị trường đều đạt các tiêu chuẩn theo quy định của Công ty và các cam kết với khách hàng.

- Chất lượng sản phẩm luôn được kiểm soát chặt chẽ từ khâu thu hoạch đến thành phẩm, bảo đảm quyền lợi và lòng tin của khách hàng theo đúng thỏa thuận trong hợp đồng kinh tế.

5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong Doanh nghiệp.

Xác định con người là tài sản quý giá nhất, Công ty luôn nỗ lực xây dựng môi trường làm việc an toàn, văn minh và gắn kết:

- Công tác đối thoại và dân chủ cơ sở: Trong năm 2025, Công ty đã tổ chức thành công Hội nghị Người lao động từ tổ, đội sản xuất, Nông trường, Xí nghiệp đến Công ty, đồng thời triển khai 18 buổi đối thoại trực tiếp giữa Ban lãnh đạo với người

lao động tại các đội sản xuất trực thuộc. Qua đó, kịp thời nắm bắt, giải quyết thấu đáo các tâm tư, nguyện vọng chính đáng của người lao động, tạo sự đồng thuận cao và ổn định sản xuất.

- Chính sách tiền lương và phúc lợi: Ban lãnh đạo Công ty đặc biệt quan tâm đến đời sống thu nhập của người lao động. Tiền lương được chi trả đầy đủ, đúng hạn hàng tháng. Công ty thực hiện trích nộp Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp kịp thời, không để xảy ra tình trạng nợ đọng. Các chế độ phúc lợi như ốm đau, thai sản, hưu trí, độc hại được giải quyết nhanh chóng, đúng quy định của Luật Lao động.

III. KIẾN NGHỊ VÀ KẾT LUẬN

Năm 2025, mặc dù gặp nhiều khó khăn, thách thức, Công ty TNHH MTV Cà phê - Cao su Nghệ An đã nỗ lực khắc phục khó khăn, duy trì hoạt động sản xuất và ổn định đời sống cho người lao động, đồng thời đóng góp tích cực vào công tác an sinh xã hội tại địa phương. Trong thời gian tới, Công ty kính mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, tạo điều kiện từ UBND tỉnh Nghệ An và Bộ Kế hoạch & Đầu tư để doanh nghiệp phát huy hơn nữa vai trò của mình.

Công ty TNHH MTV Cà phê - Cao su Nghệ An trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Bộ KH & ĐT (để báo cáo);
- HĐQT Cty (để báo cáo);
- Lưu: TV, VP/CT.

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH



Hoàng Thanh Tùng